

# Wet Verbetering Poortwachter

De werkgever heeft twee jaar lang een loondoorbetalingsverplichting. Werkgever en werknemer hebben gedurende deze periode een aantal verplichtingen in het kader van re-integratie samengebracht in de Wet verbetering Poortwachter. Hieronder worden de stappen vermeld die doorlopen moeten worden.

Dag 1  wk 104



## Stap 1. Melding Arbodienst/bedrijfsarts

Geef de melding zo snel mogelijk door aan de arbodienst of bedrijfsarts. Zij kunnen u dan adequaat en snel adviseren over de te nemen stappen in de verzuim – en re-integratiebegeleiding.



## Stap 2. Kort arbeidsongeschikt (eerste 4 weken)

Duurt de arbeidsongeschiktheid naar verwachting kort dan gelden er geen verplichtingen in het kader van de Wet verbetering Poortwachter. Als er sprake is van een ziekteprocedure dan dient er melding plaats te vinden richting het UWV.



## Stap 3. Binnen 6 weken - Probleemanalyse

Arbodienst of bedrijfsarts maken een probleemanalyse. Deze probleemanalyse is een leidraad voor het Plan van Aanpak. Het is van belang dat de arbodienst of bedrijfsarts ten behoeve van deze stap de werknemer voor de 6e week op het spreekuur heeft gezien.



## Stap 4. Binnen 8 weken – Plan van Aanpak

Werkgever (leidinggevende) en werknemer gaan in gesprek over re-integratie en stellen samen een Plan van Aanpak op. De arbodienst of bedrijfsarts kunnen u hierbij ondersteunen.



## Stap 5. Evaluatie en eventueel bijstellen

1x per 6 weken evalueren werkgever en werknemer het opgemaakte Plan van Aanpak uit stap 4. Als er veranderingen optreden met invloed op de re-integratie wordt er een bijstelling opgesteld.

## Stap 6. Week 42 – ziekmelding UWV

De werkgever geeft na 42 weken arbeidsongeschiktheid de ziekmelding door aan het UWV. Op basis hiervan kan het UWV na bijna 2 jaar arbeidsongeschiktheid een aanvraagformulier voor een WIA uitkering sturen aan de medewerker.



## Stap 7. Week 52 – Eerstejaars evaluatie

Werkgever en werknemer kijken terug op het eerste jaar van de arbeidsongeschiktheid en beoordelen samen de voortgang in het Plan van Aanpak. In dit stadium van de arbeidsongeschiktheid dient een duidelijk beeld te ontstaan over 1e of 2e spoor re-integratie



## Stap 8. Week 86 – WIA uitkering aanvragen of niet?

Uiterlijk de 91e week dient de werknemer de WIA uitkering aan te vragen. Vanaf de 86e week gaan werkgever en werknemer bepalen of u over gaat tot de aanvraag WIA uitkering. De werknemer ontvangt hierover een brief van het UWV. Van belang is dat de aanvraag op tijd wordt ingediend.



## Stap 9. Week 90 – Re-integratieverslag

De werknemer stelt het re-integratieverslag samen en stuurt de verzamelde documenten op naar het UWV.



## Stap 10. Week 95-104 UWV beoordeling WIA aanvraag

Het UWV beoordeelt het re-integratieverslag dat is opgestuurd en nodigt de medewerker uit voor een gesprek met de verzekeringsarts en arbeidsdeskundige van het UWV voor beoordeling WIA uitkering.