

COVID-19 EN WERK, HOE GAAT U ERMEE OM?

Wanneer een medewerker ziekmelden?

Uw medewerker	Ziekmelden?	Wat te doen?
Kan niet werken vanwege gezondheidsklachten	Ja	Volg de werkwijze volgens Wet verbetering Poortwachter
Kan niet werken vanwege gezondheidsklachten door het Corona virus.	Ja	Volg de werkwijze volgens Wet verbetering Poortwachter
Kan wel werken maar mag vanwege overheidsmaatregelen niet naar het werk	Nee	Faciliteer (thuis)werken waar mogelijk*
Kan wel werken maar behoort tot een risicogroep en de werkplek is niet aan te passen volgens de richtlijnen	Nee	Faciliteer thuiswerken of ander passend werk. Is dit niet mogelijk dan is WG verplicht tot loondoorbetaling vlg art 7:628 BW. Vraag eventueel advies van de bedrijfsarts over inzet van de medewerker.
Kan wel werken maar moet volgens de GGD in quarantaine	Nee	Faciliteer thuiswerken waar mogelijk of ga het gesprek aan voor alternatieven als (zorg)verlof*
Kan wel werken maar durft niet naar het werk	Nee	Faciliteer (thuis)werken waar mogelijk. Vraag eventueel een gesprek met bedrijfsarts of coach aan voor de medewerker om de situatie te bespreken*.
Kan wel werken maar moet voor een zieke zorgen.	Nee	Bespreek de mogelijkheden van zorgverlof.

*bekijk welke mogelijkheden er zijn vanuit de NOW regeling

Mijn medewerker is besmet, wat nu?

Volgens de maatregelen van de overheid moet je medewerker thuisblijven. De medewerker mag pas weer terug komen naar werk als hij (en eventuele gezinsleden) 24 uur klachtenvrij zijn. Is de medewerker recent op de werkplek geweest:

- Reinig en desinfecteer alle contactoppervlakken (o.a. toetsenbord, deurknoppen, trapleuningen, liftknoppen) met reguliere schoonmaakmiddelen.
- Zorg dat de ruimte(s) waar de medewerker gewerkt heeft, zorgvuldig een half uur geventileerd worden.
- Breng in kaart met wie de besmette medewerker nauw contact heeft gehad. Fysiek en langdurig (meer dan 15 minuten). Houd wel rekening met de privacy van je besmette medewerker.
- Informeer medewerkers dat er sprake is van een besmetting (anoniem) en zorg dat ze op de hoogte zijn van: wat ze moeten doen bij klachten en de maatregelen die genomen zijn.

Heeft de medewerker geen of milde klachten, dan kan hij thuiswerken. Is thuiswerken niet mogelijk, bekijk dan welke oplossingen er zijn. Heeft je medewerker klachten en kan deze daardoor niet werken, meld hem of haar dan wel ziek.

Mijn medewerker heeft verkoudheidsklachten, moet hij zich ziekmelden?

Verkoudheid is doorgaans geen reden tot ziekmelden. Maar de medewerker moet volgens de maatregelen van de overheid thuisblijven. Is thuiswerken niet mogelijk, bekijk dan welke oplossingen er zijn.

De huisgenoten van mijn medewerker zijn besmet, wat kan ik doen?

Zorg dat de medewerker volgens de maatregelen van de overheid thuisblijft (voor cruciale beroepen kan een uitzondering gelden). Moet hij de zorg van de huisgenoten op zich nemen dan is thuiswerken wellicht niet altijd mogelijk. De Wet arbeid en zorg bepaalt dat je medewerker recht heeft op kortdurend zorgverlof voor de noodzakelijke verzorging. Bekijk deze regeling en de jullie geldende cao voorwaarden voor eventuele aanvullende regelingen.

Mijn medewerker moet volgens de GGD in quarantaine, wat kan ik doen?

De medewerker kan in deze situatie thuiswerken. Is thuiswerken niet mogelijk, bekijk dan welke oplossingen er zijn.

Mag ik medewerkers preventief testen?

Nee, in verband met de privacywetgeving mogen werkgevers hun medewerkers op dit moment niet preventief testen op corona. Alleen voor de werkgevers en medewerkers in de zorg is een uitzondering gemaakt.

Mijn medewerker heeft geen klachten, wil thuisblijven maar kan niet thuiswerken, wat dan?

Besprek de zorgen van je medewerker. Indien nodig kun je de medewerker een consult aanbieden met een coach om deze zorgen te bespreken. In overleg kun je dan samen zoeken naar de beste oplossing. Ook is een preventief consult bij de bedrijfsarts mogelijk.